

# 部活動指導方針



平成 30 年7月

木津川市教育委員会

## はじめに

部活動は、生徒が学級や学年の枠を越えて組織し、スポーツや文化系の活動を展開することで、仲間や教員(顧問)等と密接に触れ合い、自主性、協調性、責任感、連帯感などを獲得する場として大変有意義な活動です。また、部活動は生徒のよりよい学校生活を一層促進し、生徒や保護者の学校への信頼や期待をより高めるとともに、学校全体における一体感の醸成にもつながるものとして、人間形成の観点からも大きな役割を果たしてきました。

しかしながら、適切な休養日や活動時間が明確に設定されていない状況下での活動は、生徒にとってバランスのとれた生活や成長の面からも、身体的・精神的な負担になっていることが指摘されています。また、部活動を指導する教員においても、部活動指導による長時間勤務が物理的負担の要因になるとともに、未経験の部活動を担当する顧問にとっては、精神的な負担となっています。

木津川市教育委員会では、平成 30 年 4 月に策定された「京都府部活動指導指針」を下に、練習時間や休養日の明確化、部活動の適切な指導、大会・発表会等の精選、スキルアップコーチの活用等について基本的な事項や留意点等をまとめました。

各学校における部活動の指導については、管理職のみならず、全ての教職員の共通理解を図り、家庭や地域等の理解や協力を得ながら、適切で効果的な活動が行われるとともに、それらを通して生徒一人一人が心身ともに成長し、豊かな人間性が育まれ、将来の充実した人生につながっていくよう願っています。

## 目 次

部活動の意義	1
1 練習時間・休養日の設定等	
(1) 練習時間・休養日の設定	
(2) 活動計画	
2 指導の在り方	2
(1) 適切な指導	
(2) 体罰・不祥事（スクール・セクハラ等）の防止	
ア 体罰	
イ ハラスメント行為等	
(3) 安全管理と事故防止	3
ア 安全管理体制の確立と怪我・事故等の防止	
イ 施設・設備・用具等及び健康・気候の安全管理	
(4) 部活動に係る費用	
3 スキルアップコーチの活用に関する留意事項	4
(1) 部活動指導員	
(2) 外部指導者	
4 今後の部活動運営の在り方	
(1) 学校全体での部活動マネジメントの確立	
〔指導体制〕	
ア 顧問の指導上の留意点	
イ 顧問の複数配置	
ウ 顧問の勤務時間管理	
(2) 大会の精選・大会運営及び業務の関わり方	
(3) 家庭及び地域等との連携	

## 部活動の意義

部活動は、学校教育活動の一環として教員等の指導の下、同じ興味や関心をもつ生徒が自主的・自発的に行うものであり、より高い水準の技術や記録に挑戦したり、発表会等に参加することで、楽しさや喜びを味わい学校生活に豊かさをもたらします。また、生徒の自主的かつ責任ある活動を通して、生徒が互いに協力し合って友情を深めるなど好ましい人間関係の形成に資するとともに、体力の向上や健康の保持増進を図り、生涯にわたってスポーツや文化、科学等に親しむ態度や豊かな人間性を育む基礎となるものです。

### 1 練習時間・休養日の設定等

#### (1) 練習時間・休養日の設定

**練習時間**: 練習時間とは、準備や片づけ、顧問からの指示・連絡等の短時間のミーティングを除く、身体活動を伴う活動時間とする。(文化系部活動においても、身体活動の有無にかかわらず、バランスのとれた学校生活の実現に向け、体育系部活動と同様の活動時間とする。)

- 平日は2時間程度(朝練習を含む)、土・日曜日及び祝日に実施する場合は、3時間程度とすること。
- 長期休業中の練習については、土・日曜日及び祝日に実施する場合に準ずること。
- 公式大会やコンクール、対外試合や複数校の交流イベント等における活動については、通常の休日練習とは異なり、3時間程度を超えた活動時間となる場合もあり得る。その場合には、生徒の身体的・精神的な負担軽減やバランスの取れた学校生活の実現の観点から、別日に練習時間の短縮や休養日の追加を行うなど配慮すること。

#### **休養日**

- 原則、土・日曜日を含む週2日以上休養日を設定する。(朝練習を含む)
- 大会・行事等への参加により、土・日曜日に設定が困難な場合は、他の曜日に設定する。

#### (2) 活動計画

- 活動方針と年間計画(休養日、各種大会・コンクールの日程等を記入したものは、各部の生徒及び保護者に周知する。
- 月間計画には、休養日、活動時間等を示し、管理職の点検を受け、各部の生徒及び保護者に配布する。

## 2 指導の在り方

### (1) 適切な指導

- 医・科学の研究成果を積極的に習得し、指導において積極的に活用すること。
- 成長期にある生徒のスポーツ障害・外傷やバーンアウト等を予防するとともに、心理面の疲労回復のためにも、適切な練習時間や休養日を設定する等、合理的かつ効率的・効果的な練習を行うこと。
- 発達の個人差や女性特有の健康問題について、正しい知識を持ち指導に当たること。
- 大会や発表会等で勝つことのみを重視し、過重な練習を強いることなどがないようにすること。
- 少子化や生徒の多様なニーズに対応し、多くの生徒が部活動を行える機会を設けること。

### (2) 体罰・不祥事(スクール・セクハラ等)の防止

部活動は、閉鎖的な状況での活動となりがちですので、指導者の個人的な考えや方針により不適切な活動にならないように充分留意しなければなりません。

体罰は、学校教育法第 11 条で明確に禁止されている行為であるとともに、生徒に対する人権侵害であり、いかなる理由があろうとも許されるものではありません。体罰等を防止するため、指導者は生徒との関係が支配、被支配の関係になる危険性があることを常に意識し、日常の活動を通じて、生徒とのコミュニケーションを密に図りながら信頼関係を構築しなければなりません。

#### ア 体罰

- 学校教育の一環として行われる部活動では、指導と称して殴る・蹴ること等はもちろん、懲戒としての体罰も禁止である。
- 生徒の人間性や人格の尊厳を損ねたり、否定するような発言や行為は許されない。
- 体罰等は、直接受けた生徒のみならず、その場に居合わせ、目撃した生徒の後々の人生にまで、肉体的、精神的に悪い影響を及ぼすという認識をもつこと。

#### イ ハラスメント行為等

- **セクシャル・ハラスメント**

指導者と生徒の人間関係の中で、親しさ等のつもりの発言や身体接触などが、生徒を不快にさせる性的言動となる場合があり、不快に感じるか否かは、生徒によって個人差が見られることから、指導者の言動を生徒自身がどのように感じ、捉えるかが非常に重要であることを指導者は常に認識しておかなければならない。

○ **パワー・ハラスメント**

指導者と生徒との人間関係の中で、言葉や態度による脅し、威圧・威嚇的発言や行為、嫌がらせ等、また、身体や容姿に係ること、人格否定的な発言（人格等を侮辱したり否定したりする）等はあってはならない。

**(3) 安全管理と事故防止**

**ア 安全管理体制の確立と怪我・事故等の防止**

- 計画的な活動により、各生徒の発達の段階や体力に係る疲労状況や精神状況、技能の習得状況等を適切に把握し、無理のない練習となるよう留意すること。
- 他の部活動と活動場所を共有する場合は、顧問間の連携等により、生徒同士の接触・衝突の回避や球技等では防球ネットの配置など、安全対策を講じること。
- 怪我・事故等が起こった場合の医療機関・関係者等への連絡体制の整備や心肺蘇生法（AED設置状況及び使用方法等）など、危機管理マニュアルに基づき対応すること。
- やむを得ず直接練習等に立ち会えない場合は、他の部活動の顧問等と連携・協力した上で、あらかじめ安全面に十分に留意した活動内容や方法を生徒に指示するとともに、活動内容や状況を事後把握すること。

**イ 施設・設備・用具等及び健康・気候の安全管理**

- 関係の施設、設備、用具等の定期的な安全確認を徹底すること。
- **熱中症対策**  
「暑さの指数」をチェックすること。（WBGT測定器の活用等）
- **気象変化対策**  
落雷、突風、竜巻、雹（ひょう）などの急激な気象変化の情報を収集すること。

**(4) 部活動に係る費用**

- 部活動にかかる費用を徴収したときは、保護者に会計報告を行うなど公正・適切に取り扱うこと。
- 過度な負担にならぬよう配慮すること。

### 3 スキルアップコーチの活用に関する留意事項

※スキルアップコーチとは京都府における部活動指導員及び外部指導者の総称

#### (1) 部活動指導員

- 部活動指導を統括し、生徒への直接的な指導を行う。部活動顧問と同等の指導ができる者として、土・日曜日を含む練習の単独指導、大会参加生徒の単独引率、必要に応じた大会運営に係る業務（審判、事務）等を行う。
- 技術的な指導ができるとともに、教員免許を有し、学校教育に関する知識を持ち理解している者を任用すること。
- 部活動指導員に対しては、技術指導、生徒指導、生徒の発達段階等に関する研修を実施する。また、各関係団体との連携のもと、各種目に関する内容、指導法に関する研修についても実施する。

#### (2) 外部指導者

- 校長の統括管理のもと、顧問の教員と連携・協力しながら技術的指導及び補助等を行う。

### 4 今後の部活動運営の在り方

#### (1) 学校全体での部活動マネジメントの確立

- 校長は、校内で策定した「学校の部活動に係る活動方針」及び「活動計画」等をもとに、活動状況の把握を行うこと。
- 校長の理解とリーダーシップのもと、部活動は学校教育の一環であることを踏まえ、部活動数の精選や顧問配置等、部活動マネジメントとして学校組織全体での取組を進めること。
- 学校内に部活動検討委員会を設置し、部活動の意義、運営や指導の在り方、各部活動の活動内容等について検討するとともに、生徒の健康状態、心身の発達状況等について情報交換や共有する場を整え、共通理解のもと指導できる体制を構築すること。
- 総合型地域スポーツクラブやスポーツ少年団等の地域のスポーツ団体との連携、保護者の理解と協力、スキルアップコーチの任用・配置を積極的に促進するなど、地域におけるスポーツ環境整備を進めること。
- 校長は、体罰やハラスメント行為等の防止に向け、校内研修を充実すること。
- 学校、指導者、生徒、保護者、地域等の間で、十分な説明と相互の理解のもとで運営・活動できるようにすること。

## 〔指導体制〕

### ア 顧問の指導上の留意点

- 顧問は、部活動の運営方針や指導者自身の指導理念を一方的に押しつけるのではなく、生徒との意見交換等を通じて、生徒の多様な運動部活動へのニーズや意見を把握し、生徒の主体性を尊重しつつ、各活動の目標、指導の方針を検討、設定すること。
- 効果的な指導に向けて、自分自身のこれまでの実践や経験に頼るだけでなく、指導の内容や方法に関して、大学や研究機関等での医・科学的な理論や科学的根拠等の研究成果を積極的に収集・理解し、指導において活用すること。
- 必要に応じて、技術的な指導や援助等について、スキルアップコーチの活用を検討すること。

### イ 顧問の複数配置

- 主として指導する顧問に過度の負担が生じないように、部活動の活動状況に応じて、顧問の複数配置を可能な限り行うこと。
- 部活動が、指導者の個人的な考え方や方針による閉鎖的で不適切な活動にならないよう複数顧問を配置し、管理職や他の教職員が適切な指導や助言が行えるよう校内体制を整え、開放的な活動にすること。
- 顧問の複数配置により、部活動指導における事故発生時等の対応について、危機管理マニュアルに基づいた応急処置や関係機関への連絡体制など、適切かつ迅速な対応をすること。

### ウ 顧問の勤務時間管理

- 校長は、顧問の長時間勤務の解消等の観点から、複数顧問による連携やスキルアップコーチの活用により、適正な勤務時間管理を行うこと。

## (2) 大会の精選・大会運営及び業務の関わり方

- 校長は、教育的意義、生徒及び顧問の心身への負担軽減の観点から、参加する各種大会等を精査するとともに、顧問の大会運営及び業務の関わり方についても、日常の校務等に支障をきたさない範囲の運営体制を整えること。

## (3) 家庭及び地域等との連携

- 各部活動における活動方針や活動計画等を明確にし、生徒や保護者に十分に説明し、理解や協力を得ること。
- 学校と保護者間で、互いに情報共有をすることにより、部活動の運営や指導の改善、生徒の状況把握等に努めること。
- 地域等の各種関係団体や組織へ情報発信を積極的に行い、理解や協力を十分に得ること。