

男女共同参画の推進に関する評価指標

項目	評価方法	市 計画策定時		市 現状値		市 現状値		市 現状値		市 目標値	府 目標値	国 目標値
		令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 12 年度	令和 7 年度	令和 7 年度				
市（府・国）の審議会等における女性委員の割合	庁内データ	39.4% (4月現在)	38.7% (4月現在)	40.1% (4月現在)	40.1% (4月現在)	男女双方が 40%以上 60%以下	40%	40%以上 60%以下				
女性委員のいない審議会数	庁内データ	0 (4月現在)	1 (4月現在)	1 (4月現在)	1 (4月現在)	0を継続						
市（府）の女性管理職の登用割合（課長相当職以上）	庁内データ	25.3% (4月現在)	22.7% (4月現在)	24.2% (4月現在)	25.3% (4月現在)	35%	21%					
市（府・国）の男性職員の育児休業取得率	庁内データ	男性 28.6% (H31.1～R1.12月)	42.9% (R2.1～12月)	33.3% (R3.1～12月)	33.3% (R4.1～12月)	30%	全国都道府県 中第1位 (令和6 年度)	30%				
男女共同参画人材リスト登録者数	庁内データ	88人 (4月現在)	91人 (4月現在)	92人 (4月現在)	92人 (4月現在)	150人						
育児期にある女性の労働力率	国勢調査	30 ～ 34 歳	67.8% (H27年) ※1		71.4% (R2年) ※1		73%以上					
		35 ～ 39 歳	65.1% (H27年) ※1		70.7% (R2年) ※1		70%以上					

※1 国勢調査年