

## 資料 3

## 木津川市における男女共同参画に関する職員の登用状況

## ①女性職員の採用割合

区分	H29. 4. 1 採用			H30. 4. 1 採用		
	採用者数	うち女性	女性割合	採用者数	うち女性	女性割合
一般事務	11 人	10 人	90.9%	12 人	5 人	41.7%
保健師	—	—	—	2 人	2 人	100.0%
保育士	3 人	3 人	100.0%	3 人	3 人	100.0%
土木技師	1 人	0 人	0.0%	—	—	—
建築技師	—	—	—	1 人	0 人	0.0%
文化財技師	2 人	2 人	100.0%	—	—	—
合計	17 人	15 人	88.2%	18 人	10 人	55.6%

## ②採用試験の受験者の女性割合

区分	H29. 4. 1 採用 (平成 28 年度実施)			H30. 4. 1 採用 (平成 29 年度実施)		
	受験者数	うち女性	女性割合	受験者数	うち女性	女性割合
一般事務	116 人	46 人	39.7%	123 人	53 人	43.1%
保健師	—	—	—	10 人	9 人	—
保育士	29 人	27 人	93.1%	30 人	28 人	93.3%
土木技師	2 人	0 人	0.0%	8 人	1 人	12.5%
建築技師	—	—	—	8 人	2 人	25.0%
文化財技師	8 人	5 人	62.5%	—	—	—
合計	155 人	78 人	50.3%	179 人	93 人	52.0%

## ③継続勤務年数の差 目標値：1年以下（平成 33 年度）

区分	H29. 4. 1 現在	H30. 4. 1 現在
女性	16 年 8 月	16 年 6 月
男性	20 年 5 月	20 年 6 月
差	3 年 9 月	4 年 0 月

④育児休業取得率

区分	H28. 1. 1～H28. 12. 31	H29. 1. 1～H29. 12. 31
女性	100%	100%
男性	22.2%	0.0%

⑤男性職員の配偶者出産支援休暇及び育児参加休暇所得率及び平均取得日数

区分	H28. 1. 1～H28. 12. 31				H29. 1. 1～H29. 12. 31			
	対象 人数	対象 人数	割合	平均取 得日数	対象 人数	対象 人数	割合	平均取 得日数
出産支援 休 暇	9 人	9 人	100%	1.8 日	6 人	6 人	100%	1.5 日
育児参加 休 暇	9 人	5 人	55.6%	3.2 日	6 人	3 人	50.0%	3.3 日

※取得上限日数…出産支援休暇（2日）、育児参加休暇（5日）

⑥超過勤務の状況

区分	平成 28 年度	平成 29 年度
1 人当たり年平均	104.2 時間	99.9 時間
1 人当たり月平均	8.7 時間	8.3 時間

⑦管理職の女性割合 目標値：30%（平成33年度）

区分	H29. 4. 1 現在			H30. 4. 1 現在		
	総数	うち女性	女性割合	総数	うち女性	女性割合
管理職	100 人	24 人	24.0%	99 人	23 人	23.2%

⑧各役職段階の女性割合

区分	H29. 4. 1 現在			H30. 4. 1 現在		
	総数	うち女性	女性割合	総数	うち女性	女性割合
部 次 長	26 人	4 人	15.4%	25 人	4 人	16.0%
課 長	74 人	20 人	27.0%	74 人	19 人	25.7%
課長補佐	53 人	20 人	37.7%	53 人	19 人	35.8%
係 長	61 人	20 人	32.8%	60 人	20 人	32.3%