

## 男女共同参画の推進に関する評価指標

項目	評価方法	市 計画策定時		市 現状値		市 現状値		市 現状値		市	府	国
		平成 21 年 4 月 現在	平成 22 年 4 月 現在	平成 29 年 4 月 現在	平成 30 年 4 月 現在	平成 31 年度	平成 32 年度	平成 32 年度	目標値	目標値	目標値	
審議会等における女性委員の割合	庁内データ	29.3% (平成21年4月現在)	28.5% (4月1日現在)	34.6% (4月1日現在)	34.6% (4月1日現在)	35%	40%	30%				
女性委員のいない審議会数	庁内データ	8 (平成21年4月現在)	7 (4月1日現在)	2 (4月1日現在)	2 (4月1日現在)	0						
市(府)の女性管理職の登用割合(課長相当職以上)	庁内データ	16.0% (平成21年4月現在)	19.1% (4月1日現在)	24.0% (4月1日現在)	23.2% (4月1日現在)	30%	17% (31年度)					
市(府・国)の男性職員の育児休業取得率	庁内データ	男性 0% (平成21年4月現在)	0% (4月1日現在)	22.2% (28年度)	0% (H29.1.1~12.31)	10%	15% (31年度)	13%				
男女共同参画人材リスト登録者数	庁内データ	59人 (平成21年4月現在)	67人 (4月1日現在)	81人 (4月1日現在)	81人 (4月1日現在)	150人						
育児期にある女性の労働力率	国勢調査	30~ 34歳	56.6% (平成17年)				5%以上増加					
		35~ 39歳	54.2% (平成17年)									
「男は仕事、女は家庭」という役割分担意識にとらわれない人の割合	アンケート調査	34.5% (平成20年)				60%						
「社会全体で男女の地位が平等になった」と感じている人の割合	アンケート調査	62.5% (平成20年)				80%						
「男女共同参画社会」の言葉の意味を内容まで知っている人の割合	アンケート調査	17.9% (平成20年)				40%						
「配偶者からの暴力防止及び被害者の保護に関する法律」を内容まで知っている人の割合	アンケート調査	16.2% (平成20年)				40%						
「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」に対する希望と現実のギャップ値	アンケート調査	58.3ポイント (平成20年)				20ポイント以上減少						