

## 木津川市男女共同参画計画後期計画 事業調査票 再評価(平成26年度)

※評価:A.実施できた・B.一部実施できた・C.実施できなかった

No	基本目標	重点目標	施策の方向	具体的施策	所管課	事業内容	所管課評価	事務局評価	実施結果(平成26年度)	課題・今後の方向性
40-1	基本目標2 男女がともにいきいきと働ける環境づくり	(1)働く場での男女共同参画の促進	④農業・商工業等における働きやすい環境づくり	農業委員会及び商工会役員等への女性の登用促進	観光商工課	関係団体の女性役員登用。	C	B	当該年度において、商工会役員選出はなかった。	女性役員の登用促進について、商工会事務局を通じ依頼を行う。
48-1		(2)仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進	③家庭における男女共同参画の促進	男性対象の料理教室等の開催	人権推進課	家庭における男女共同参画の促進を目的とし、男性対象の料理教室を開催する。	C	C	男性対象の料理教室を開催できなかった。	男性の意識と能力の向上を支援するための講座を、開催する。
48-2					健康推進課	男性の調理技術を向上させ、食生活で自立できる男性を増やすことを目的としている。内容:調理実習、正しい食習慣について講義	A	A	実施回数:加茂文化センター1回実施3人 木津保健センター1回実施7人	食において自立できることは、健康に生きることにつながるため、今後も男性が希望するレシピを取り入れ、参加者を募り継続事業とする。
62	基本目標3 男女共同参画による地域社会づくり	(2)地域社会における男女共同参画の促進	③男女で取り組む地域活動の促進	行政地域活動における女性の参画の促進	総務課	各地域から選出される地域長及び副地域長の女性の参画の促進	C	B	女性地域長等の選出はないが、副地域長にあっては、当尾地域で9名中2名、南加茂台地域で副地域長15名中1名、女性が選出されている。	各地域から選出される地域長及び副地域長は地域内で選出され、市長が委嘱しているが、なかなか女性が選出されない状況である。