

男女共同参画の推進に関する評価指標

項目	現状値		現状値	現状値	現状値	現状値	目標値
	(現状値年度)		平成 22 年 4 月現在	平成 23 年 4 月現在	平成 24 年 4 月現在	平成 25 年 4 月現在	平成 31 年 度
審議会等における女性委員の割合	29.3% (平成 21 年 4 月現在)		28.5% (4 月 1 日現在)	25.0% (4 月 1 日現在)	27% (4 月 1 日現在)	26% (4 月 1 日現在)	40%
女性委員のいない審議会数	8 (平成 21 年 4 月現在)		7 (4 月 1 日現在)	6 (4 月 1 日現在)	7 (4 月 1 日現在)	5 (4 月 1 日現在)	0
市の女性管理職の登用割合 (課長相当職以上)	16.0% (平成 21 年 4 月現在)		19.1% (4 月 1 日現在)	22.7% (4 月 1 日現在)	25.8% (4 月 1 日現在)	25.3% (4 月 1 日現在)	30%
市の男性職員の育児休業取得率	男性 0% (平成 21 年 4 月現在)		0% (4 月 1 日現在)	0% (4 月 1 日現在)	25% (4 月 1 日現在)	0% (4 月 1 日現在)	10%
男女共同参画人材リスト登録者数	59人 (平成 21 年 4 月現在)		67人 (4 月 1 日現在)	71人 (4 月 1 日現在)	76人 (4 月 1 日現在)	73人 (4 月 1 日現在)	150人
育児期にある女性の労働力率	30～34歳	56.6% (平成 17 年)					5%以上増加
	35～39歳	54.2% (平成 17 年)					
「男は仕事、女は家庭」という役割分担意識にとられない人の割合	34.5% (平成 20 年)						60%
「社会全体で男女の地位が平等になった」と感じている人の割合	62.5% (平成 20 年)						80%
「男女共同参画社会」の言葉の意味を内容まで知っている人の割合	17.9% (平成 20 年)						40%
「配偶者からの暴力防止及び被害者の保護に関する法律」を内容まで知っている人の割合	16.2% (平成 20 年)					40%	
「仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バランス)」に対する希望と現実のギャップ値	58.3 ポイント (平成 20 年)					20 ポイント以上減少	

