

平成 24 年度実施結果

■提案件数

10件（自由提案8件、テーマ提案2件）

■採用件数

3件（自由提案3件、テーマ提案0件）※内1件は一部採用

■趣旨採用件数

6件（自由提案4件、テーマ提案2件）

※テーマ提案のテーマは、「木津川市の魅力アップと魅力発信の方策について」

※趣旨採用とは、提案内容をそのまま実現するのは難しいが、提案の趣旨に沿った取り組みを進めていくべきであると判断されたもの

■採用提案の概要

<採用>

提案件名	区分	提案の概要	賞	審査結果理由
各課が所蔵する書籍等のデータベース化	自由提案	各所属で所蔵する専門書籍等のタイトルをデータベース化して職員に公開することにより、書籍等をより一層活用できる基盤を整備する。	—	職員の書籍の利活用を促進する事業である。
職員自主研修グループ支援制度	自由提案	職員自主研修グループに対し、会議室や備品等の使用を認める支援制度を設ける。	—	職員の自主性を支援するために必要な制度である。
議案の配布方法の見直し（一部採用）	自由提案	本会議出席者以外への議案書配付を廃止し、庁内LANにおいて共有フォルダー化を行うにより、印刷物の減量化と職員の情報共有を図る。	—	情報共有のため、共有フォルダー化については採用する。

<趣旨採用>

提案件名	区分	提案の概要	賞	審査結果理由
木津川市インターネット放送局の充実	テーマ提案	木津川市インターネット放送局に本市出身の著名人である横山結衣さんにサプライズで登場していただき、ツイッターでつぶやいていただくことで、木津川市を全国にPRする。	—	実現は困難であるが、インターネット放送局を活用したPRは更に進めるべきである。
附属機関等の設置及び運営に関する指針の制定	自由提案	各課で所管する附属機関等の整理を統一を行うため、附属機関等の設置及び運営に関する指針を制定する。	—	本提案を参考とし、すでに市で取り組んでいる内容である。
パワーハラスメントの予防及び解決に係る要綱の制定について	自由提案	パワハラによる職員のメンタルヘルス不調の問題を解決するため、パワーハラスメントの予防及び解決に係る要綱を制定する。	—	要綱の制定は見送るが、引き続き趣旨に沿った取り組みを進める。
心からのおもてなし計画	自由提案	婚姻届及び出生届等を届けられた市民に対し、本庁1回フロアにいる全職員が起立して笑顔で拍手し、心を込めて祝福する。	アイデア賞	実現方法を再考する必要があるが、おもてなし事業に取り組む姿勢は重要である。
6S『整理、整頓、清掃、清潔、作法、躰』の励行及び徹底	自由提案	全職員に対し6S『整理、整頓、清掃、清潔、作法、躰』を徹底させると共に、6S委員会、パトロール、監査を定期的実施する。	アイデア賞	職員が業務を進める上で重要な事項であり、実施可能な内容から取り組みを進めていく。
観光ハイキングコース・ルートの整備とコースを活用したイベントの実施	テーマ提案	山城ー加茂間のコースや山背古道の延伸等、市内の観光ハイキングコース・ルートを整備し、それを利用したウォーキングイベントを実施する。	—	財政的に現時点での取組みは困難であるが、今後も広域的なハイキングコースを整備する必要がある。