

## 平成21年度指導検査課 執行目標進捗状況

平成21年10月31日現在

執行目標テーマ	執行目標とする内容	目標指標	進捗状況		今後の取組
<b>7 (3) 新たな行政経営の展開と財政基盤の強化</b>	<b>効率的な行財政運営並びに職員の健康管理</b> 平成21年度より職員が1名減となり、個々の事務量の増大、時間外勤務の増等が予想される場所であるが、課内の協力体制により、極力、時間外勤務の削減を図り、職員の健康管理に努める。	目標は、人件費の抑制ではなく、効率的な行政運営による時間外勤務の削減、職員の健康管理である。特定の課員の事務量が增大しないように、課内の協力体制を整える。又、事務の簡素化、効率化等に努める。	△	今の仕事の配分、やり方では、時間外手当の配分どおりでは処理できない。 工事に関する以外の、物品の入札までも指導検査課で実施する限界がきている。	現課に起工伺の提出時期を早くするように求める。
	<b>公共工事の品質確保</b> 公共工事の品質確保のため、「総合評価方式」を拡充実施する。	昨年度、総合評価方式を1件試行実施した。今年度においては、引き続き規模の大きな工事を対象として拡充実施することとし、本格実施に向けた検証、研究を行う。	◎	既に1件実施した。(9月)	今後、あと1件実施予定である。京都府下14市でも実施されている団体は少なく、本格実施の時期は、検討が必要である。

凡例 ◎⇒達成済 ○⇒達成見込（一部実施し、達成する見込みがある場合） △⇒未実施（未達成になる場合を含む）