

議案第52号

木津川市会計年度任用職員の給与等に関する条例の一部改正について

木津川市会計年度任用職員の給与等に関する条例（令和元年木津川市条例第7号）の一部を別紙のとおり改正する。

令和5年11月30日提出

木津川市長 谷口 雄一

提案理由

会計年度任用職員の給与等について、京都府の最低賃金引上げに対応するとともに、近隣市町村との給与水準の均衡を保ち、人材確保の観点から支給水準を引き上げるため、また、「地方自治法の一部を改正する法律（令和5年法律第19号）」が令和6年4月1日から施行され、会計年度任用職員の勤勉手当について支給が可能となることに伴い、所要の改正を行うものです。

木津川市条例第 号

木津川市会計年度任用職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例（案）

木津川市会計年度任用職員の給与等に関する条例（令和元年木津川市条例第7号）の一部を次のように改正する。

（下線部分は改正部分）

| 改正後 | 改正前 |
|---|---|
| <p>（報酬）</p> <p>第5条（略）</p> <p>2～4（略）</p> <p><u>5 第3項の規定により算出した1時間当たりの報酬の基礎額に地域手当を加算した額（以下「報酬額」という。）が、京都府における最低賃金法（昭和34年法律第137号）第9条第1項に規定する地域別最低賃金（以下「最低賃金」という。）の額に満たない場合は、最低賃金の額を下回る日の属する月の初日から最低賃金の額を報酬額とみなす。</u></p> <p><u>（勤勉手当）</u></p> <p><u>第8条の2 勤勉手当は、基準日にそれぞれ在職し、規則で定める基準を満たす会計年度任用職員に対して支給する。</u></p> <p><u>2 会計年度任用職員の勤勉手当の額は、給与条例第18条第</u></p> | <p>（報酬）</p> <p>第5条（略）</p> <p>2～4（略）</p> |

2項第1号の規定を準用するものとする。この場合において、「前項の職員のうち定年前再任用短時間勤務職員以外の職員」とあるのは、「会計年度任用職員」と読み替えるものとし、勤勉手当基礎額は、前条第2項各号の規定を準用する。

3 前条第3項の規定は、第1項の規定による勤勉手当の支給について準用する。

別表第1（第2条関係）

給料表

(単位：円)

| 職務級 号給 | 1級 | 2級 |
|-----------|----------------|----------------|
| | 給料月給 | 給料月給 |
| 1 | <u>162,100</u> | <u>187,300</u> |
| 2 | <u>163,200</u> | <u>189,600</u> |
| 3 | <u>164,400</u> | <u>191,800</u> |
| 4 | <u>165,500</u> | <u>194,000</u> |
| 5 | <u>166,600</u> | <u>196,200</u> |

別表第1（第2条関係）

給料表

(単位：円)

| 職務級 号給 | 1級 | 2級 |
|-----------|----------------|----------------|
| | 給料月給 | 給料月給 |
| 1 | <u>151,200</u> | <u>177,800</u> |
| 2 | <u>152,400</u> | <u>180,300</u> |
| 3 | <u>153,500</u> | <u>182,800</u> |
| 4 | <u>154,600</u> | <u>185,200</u> |
| 5 | <u>155,700</u> | <u>186,900</u> |

| | | |
|----|----------------|----------------|
| 6 | <u>167,700</u> | <u>197,900</u> |
| 7 | <u>168,800</u> | <u>199,400</u> |
| 8 | <u>169,900</u> | <u>200,900</u> |
| 9 | <u>170,900</u> | <u>202,400</u> |
| 10 | <u>172,300</u> | <u>203,800</u> |
| 11 | <u>173,600</u> | <u>205,200</u> |
| 12 | <u>174,900</u> | <u>206,600</u> |
| 13 | <u>176,100</u> | <u>208,000</u> |
| 14 | <u>177,600</u> | <u>209,700</u> |
| 15 | <u>179,100</u> | <u>211,400</u> |
| 16 | <u>180,700</u> | <u>212,900</u> |
| 17 | <u>181,800</u> | <u>214,400</u> |
| 18 | <u>183,200</u> | <u>216,200</u> |
| 19 | <u>184,600</u> | <u>217,900</u> |
| 20 | <u>186,000</u> | <u>219,600</u> |
| 21 | <u>187,300</u> | <u>221,100</u> |
| 22 | <u>189,600</u> | <u>222,600</u> |

| | | |
|----|----------------|----------------|
| 6 | <u>156,800</u> | <u>188,500</u> |
| 7 | <u>157,900</u> | <u>190,200</u> |
| 8 | <u>158,900</u> | <u>191,700</u> |
| 9 | <u>160,300</u> | <u>193,400</u> |
| 10 | <u>161,600</u> | <u>195,200</u> |
| 11 | <u>162,900</u> | <u>196,900</u> |
| 12 | <u>164,100</u> | <u>198,500</u> |
| 13 | <u>165,600</u> | <u>200,300</u> |
| 14 | <u>167,100</u> | <u>202,100</u> |
| 15 | <u>168,700</u> | <u>203,900</u> |
| 16 | <u>169,800</u> | <u>205,400</u> |
| 17 | <u>171,200</u> | <u>207,200</u> |
| 18 | <u>172,600</u> | <u>209,000</u> |
| 19 | <u>174,000</u> | <u>210,800</u> |
| 20 | <u>175,300</u> | <u>212,400</u> |
| 21 | <u>177,800</u> | <u>214,200</u> |
| 22 | <u>180,300</u> | <u>216,000</u> |

| | | |
|----|----------------|----------------|
| 23 | <u>191,800</u> | <u>224,100</u> |
| 24 | <u>194,000</u> | <u>225,600</u> |
| 25 | <u>196,200</u> | <u>226,800</u> |
| 26 | <u>197,900</u> | <u>228,200</u> |
| 27 | <u>199,400</u> | <u>229,600</u> |
| 28 | <u>200,900</u> | <u>231,000</u> |
| 29 | <u>202,400</u> | <u>232,400</u> |
| 30 | <u>203,800</u> | <u>234,000</u> |
| 31 | <u>205,200</u> | <u>235,500</u> |
| 32 | <u>206,600</u> | <u>236,900</u> |
| 33 | <u>208,000</u> | <u>238,100</u> |
| 34 | <u>209,300</u> | <u>239,700</u> |
| 35 | <u>210,600</u> | <u>241,200</u> |
| 36 | <u>211,900</u> | <u>242,600</u> |
| 37 | <u>213,200</u> | <u>243,600</u> |
| 38 | <u>214,400</u> | <u>245,100</u> |
| 39 | | <u>246,400</u> |

| | | |
|----|----------------|----------------|
| 23 | <u>182,800</u> | <u>217,800</u> |
| 24 | <u>185,200</u> | <u>219,200</u> |
| 25 | <u>186,900</u> | <u>221,000</u> |
| 26 | <u>188,500</u> | <u>222,700</u> |
| 27 | <u>190,200</u> | <u>224,500</u> |
| 28 | <u>191,700</u> | <u>226,100</u> |
| 29 | <u>193,400</u> | <u>227,800</u> |
| 30 | <u>195,200</u> | <u>229,400</u> |
| 31 | <u>196,900</u> | <u>230,900</u> |
| 32 | <u>198,500</u> | <u>232,200</u> |
| 33 | <u>199,900</u> | <u>233,800</u> |
| 34 | <u>201,400</u> | <u>235,400</u> |
| 35 | <u>202,900</u> | <u>236,900</u> |
| 36 | <u>204,200</u> | <u>237,900</u> |
| 37 | <u>205,500</u> | <u>239,400</u> |
| 38 | <u>206,700</u> | <u>240,700</u> |
| 39 | | <u>241,900</u> |

| | | |
|----|--|----------------|
| 40 | | <u>247,600</u> |
| 41 | | <u>248,700</u> |
| 42 | | <u>249,700</u> |
| 43 | | <u>250,600</u> |
| 44 | | <u>251,500</u> |
| 45 | | <u>252,400</u> |
| 46 | | <u>253,300</u> |
| 47 | | <u>254,100</u> |
| 48 | | <u>254,900</u> |
| 49 | | <u>255,600</u> |
| 50 | | <u>256,700</u> |
| 51 | | <u>257,900</u> |
| 52 | | <u>259,000</u> |
| 53 | | <u>260,200</u> |
| 54 | | <u>261,400</u> |
| 55 | | <u>262,500</u> |
| 56 | | <u>263,600</u> |

| | | |
|----|--|----------------|
| 40 | | <u>243,100</u> |
| 41 | | <u>244,100</u> |
| 42 | | <u>245,100</u> |
| 43 | | <u>246,100</u> |
| 44 | | <u>247,200</u> |
| 45 | | <u>248,100</u> |
| 46 | | <u>249,000</u> |
| 47 | | <u>250,000</u> |
| 48 | | <u>250,900</u> |
| 49 | | <u>252,200</u> |
| 50 | | <u>253,400</u> |
| 51 | | <u>254,700</u> |
| 52 | | <u>256,000</u> |
| 53 | | <u>257,400</u> |
| 54 | | <u>258,600</u> |
| 55 | | <u>259,800</u> |
| 56 | | <u>260,900</u> |

| | | |
|----|--|----------------|
| 57 | | <u>264,700</u> |
| 58 | | <u>265,800</u> |
| 59 | | <u>266,900</u> |
| 60 | | <u>267,900</u> |
| 61 | | <u>268,900</u> |
| 62 | | <u>269,900</u> |
| 63 | | <u>270,900</u> |
| 64 | | <u>271,800</u> |
| 65 | | <u>272,700</u> |
| 66 | | <u>273,600</u> |
| 67 | | <u>274,500</u> |
| 68 | | <u>275,400</u> |
| 69 | | <u>276,300</u> |
| 70 | | <u>277,200</u> |
| 71 | | <u>278,100</u> |
| 72 | | <u>279,000</u> |
| 73 | | <u>280,000</u> |

| | | |
|----|--|----------------|
| 57 | | <u>262,100</u> |
| 58 | | <u>263,400</u> |
| 59 | | <u>264,500</u> |
| 60 | | <u>265,600</u> |
| 61 | | <u>266,600</u> |
| 62 | | <u>267,800</u> |
| 63 | | <u>268,900</u> |
| 64 | | <u>269,900</u> |
| 65 | | <u>270,900</u> |
| 66 | | <u>272,000</u> |
| 67 | | <u>273,100</u> |
| 68 | | <u>274,000</u> |
| 69 | | <u>275,000</u> |
| 70 | | <u>275,900</u> |
| 71 | | <u>277,000</u> |
| 72 | | <u>278,100</u> |
| 73 | | <u>279,100</u> |

| | | |
|----|--|----------------|
| 74 | | <u>281,000</u> |
| 75 | | <u>281,900</u> |
| 76 | | <u>282,800</u> |
| 77 | | <u>283,300</u> |
| 78 | | <u>284,000</u> |
| 79 | | <u>284,700</u> |
| 80 | | <u>285,600</u> |
| 81 | | <u>286,600</u> |
| 82 | | <u>287,400</u> |
| 83 | | <u>288,200</u> |
| 84 | | <u>289,000</u> |
| 85 | | <u>289,700</u> |
| 86 | | <u>290,200</u> |
| 87 | | <u>290,600</u> |
| 88 | | <u>291,000</u> |
| 89 | | <u>291,200</u> |
| 90 | | <u>291,500</u> |

| | | |
|----|--|----------------|
| 74 | | <u>280,000</u> |
| 75 | | <u>281,000</u> |
| 76 | | <u>281,500</u> |
| 77 | | <u>282,400</u> |
| 78 | | <u>283,100</u> |
| 79 | | <u>284,000</u> |
| 80 | | <u>285,000</u> |
| 81 | | <u>285,800</u> |
| 82 | | <u>286,600</u> |
| 83 | | <u>287,400</u> |
| 84 | | <u>288,200</u> |
| 85 | | <u>288,700</u> |
| 86 | | <u>289,100</u> |
| 87 | | <u>289,600</u> |
| 88 | | <u>289,800</u> |
| 89 | | <u>290,100</u> |
| 90 | | <u>290,300</u> |

| | | |
|-----|--|----------------|
| 91 | | <u>291,700</u> |
| 92 | | <u>292,000</u> |
| 93 | | <u>292,200</u> |
| 94 | | <u>292,400</u> |
| 95 | | <u>292,700</u> |
| 96 | | <u>292,900</u> |
| 97 | | <u>293,200</u> |
| 98 | | <u>293,500</u> |
| 99 | | <u>293,800</u> |
| 100 | | <u>294,100</u> |
| 101 | | <u>294,400</u> |
| 102 | | <u>294,800</u> |
| 103 | | <u>295,100</u> |
| 104 | | <u>295,500</u> |
| 105 | | <u>295,700</u> |
| 106 | | <u>295,900</u> |
| 107 | | <u>296,200</u> |

| | | |
|-----|--|----------------|
| 91 | | <u>290,700</u> |
| 92 | | <u>290,900</u> |
| 93 | | <u>291,100</u> |
| 94 | | <u>291,500</u> |
| 95 | | <u>291,800</u> |
| 96 | | <u>292,100</u> |
| 97 | | <u>292,400</u> |
| 98 | | <u>292,700</u> |
| 99 | | <u>293,100</u> |
| 100 | | <u>293,400</u> |
| 101 | | <u>293,800</u> |
| 102 | | <u>294,100</u> |
| 103 | | <u>294,500</u> |
| 104 | | <u>294,700</u> |
| 105 | | <u>294,900</u> |
| 106 | | <u>295,200</u> |
| 107 | | <u>295,600</u> |

| | | |
|-----|--|----------------|
| 108 | | <u>296,600</u> |
| 109 | | <u>296,800</u> |
| 110 | | <u>297,100</u> |
| 111 | | <u>297,500</u> |
| 112 | | <u>297,900</u> |
| 113 | | <u>298,100</u> |
| 114 | | <u>298,400</u> |
| 115 | | <u>298,800</u> |
| 116 | | <u>299,100</u> |
| 117 | | <u>299,300</u> |
| 118 | | <u>299,600</u> |
| 119 | | <u>300,000</u> |
| 120 | | <u>300,300</u> |
| 121 | | <u>300,500</u> |
| 122 | | <u>300,900</u> |
| 123 | | <u>301,300</u> |
| 124 | | <u>301,600</u> |

| | | |
|-----|--|----------------|
| 108 | | <u>295,800</u> |
| 109 | | <u>296,100</u> |
| 110 | | <u>296,500</u> |
| 111 | | <u>296,900</u> |
| 112 | | <u>297,100</u> |
| 113 | | <u>297,400</u> |
| 114 | | <u>297,800</u> |
| 115 | | <u>298,100</u> |
| 116 | | <u>298,300</u> |
| 117 | | <u>298,600</u> |
| 118 | | <u>299,000</u> |
| 119 | | <u>299,300</u> |
| 120 | | <u>299,500</u> |
| 121 | | <u>299,900</u> |
| 122 | | <u>300,300</u> |
| 123 | | <u>300,600</u> |
| 124 | | <u>300,800</u> |

附 則

この条例は、令和6年4月1日から施行する。ただし、第5条第5項の改正は、公布の日から施行し、令和5年10月1日から適用する。

政策等の形成過程の説明資料

| | | |
|-----------------------|--|-----------------------------|
| 議案名 | 議案第52号 木津川市会計年度任用職員の給与等に関する条例の一部改正について | |
| 担当課 | 人事秘書課 人事係 | |
| 提案事項の概要等 (必要性、効果等) | 会計年度任用職員の給与等について、京都府の最低賃金引上げに対応するとともに、近隣市町村との給与水準の均衡を保ち、人材確保の観点から支給水準を引き上げるため、また、「地方自治法の一部を改正する法律（令和5年法律第19号）」が令和6年4月1日から施行され、会計年度任用職員の勤勉手当について支給が可能となることに伴い、所要の改正を行うものです。 | |
| 提案に至るまでの経緯 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 京都府最低賃金改定（令和5年10月6日） ・ 調整会議（令和5年11月2日） ・ 組合協議（令和5年11月6日） ・ 政策会議（令和5年11月7日） | |
| 市民参加の状況 | <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無 | |
| 市総合計画の位置付け | 基本方針 | 7 効果的・効率的な行政運営と市民に開かれたまちづくり |
| | 政策分野 | 17 行財政運営 |
| | 施策 | ⑤ 組織・人材育成 イ 人材育成の充実 |
| 概算事業費 (単位：千円) | <input type="checkbox"/> 単年度（ 年度） <input checked="" type="checkbox"/> 複数年度（令和6年度から） | |
| | 令和6年度 240,000千円 | |
| 将来にわたる効果及び経費の状況 | 京都府の最低賃金に対応できるとともに、近隣市町との給与水準の均衡を保つことで、人材確保及び処遇改善に繋がることが期待されます。 | |