

平成24年度市長公室人事秘書課執行目標設定表

番号	執行目標項目及びその内容	目標とする指標 (具体的な数値・内容)	目標を進行させる計画 (スケジュール)	総合計画（基本計画）、施政方針や行革行動計画の位置づけ
1	<p>木津川市人材育成支援制度の見直し実施</p>	<p>《試行実施を通じた課題整理及び制度の見直し》</p> <p>【次の事項を整理しながら取り組んでいく】</p> <p>○木津川市人材育成基本方針を策定し、人材育成支援制度の目標を明確にする。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・今年度も試行実施している人事考課制度の検証と見直しを行い、人材育成の基本方針を明確にした上で、総合的な人材育成支援制度を構築していく。</li> <li>・他団体制度の調査・研究</li> <li>・面談マニュアル等の作成</li> <li>・職員研修</li> <li>・その他</li> </ul> <p>* 施行（来年4月）</p>	<p>H24. 7月 人材育成基本方針（案）の策定 人事考課制度等に関する調査、研究</p> <p>～9月 人材育成基本方針の決定 職員への周知及び具体的な人材育成の施策の検討</p> <p>10月～ 人事考課制度の見直し及び研修実施 新たな考課制度に係る考課者研修等 制度の見直しに関する研修実施</p> <p>H25. 4月 新しい人事考課制度を含む人材育成支援制度の実施</p>	<p>○総合計画 7(3)③人材育成の充実と定員管理</p> <p>○施政方針 3-3 職員の力の結集</p> <p>○行革行動計画 (2)4②人材育成方針の策定 (2)5①人事評価システムの導入</p>

2	<p><b>木津川市長賞等交付基準に関する条例の制定</b></p> <p>昨年度、「木津川市長賞等交付基準に関する規程」の制定に向けて関係課で協議を行ったが、合意が得られず、再度原案を作成し必要な整備を行う。</p> <p>(目的)</p> <p>「市長賞等の交付に関しては、明確な基準がなく、その都度の判断によって交付が行われていることから、一定の基準を設ける。」</p>	<p>《平成23年度の原案を基本として作成》</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・修正案の作成（7月）</li> <li>・調整会議へ付議（8月）</li> <li>・政策会議へ付議（8月）</li> <li>・条例（案）を議会上程（12月）</li> </ul> <p>*施行（来年4月）</p>	同左	
---	--	---	----	--