

木津川市役所における女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、下記のとおり情報を公表します。

①女性職員の採用割合

区分	R6. 4. 1 採用			R7. 4. 1 採用		
	採用者数	うち女性	女性割合	採用者数	うち女性	女性割合
一般事務	16 人	12 人	75. 0%	15 人	8 人	53. 3%
保健師	3 人	3 人	100. 0%	2 人	2 人	100. 0%
保育士	2 人	2 人	100. 0%	7 人	7 人	100. 0%
土木技師	2 人	0 人	0. 0%	1 人	0 人	0. 0%
社会福祉士	—	—	—	2 人	2 人	100. 0%
文化財技師	1 人	0 人	0. 0%	2 人	0 人	0. 0%
管理栄養士	2 人	2 人	100. 0%	—	—	—
合計	26 人	19 人	73. 1%	29 人	19 人	65. 5%

②採用試験の受験者の女性割合

区分	R6. 4. 1 採用（令和5年度実施）			R7. 4. 1 採用（令和6年度実施）		
	受験者数	うち女性	女性割合	受験者数	うち女性	女性割合
一般事務	211 人	87 人	41. 2%	168 人	65 人	38. 7%
保健師	5 人	5 人	100. 0%	4 人	3 人	75. 0%
保育士	30 人	30 人	100. 0%	25 人	24 人	96. 0%
土木技師	4 人	0 人	0. 0%	5 人	0 人	0. 0%
建築技師	—	—	—	4 人	2 人	50. 0%
文化財技師	3 人	0 人	0. 0%	5 人	1 人	20. 0%
管理栄養士	20 人	19 人	95. 0%	—	—	—
社会福祉士	—	—	—	4 人	3 人	75. 0%
合計	273 人	141 人	51. 6%	215 人	98 人	45. 6%

③継続勤務年数の差

区分	R6. 4. 1 現在	R7. 4. 1 現在
女性	15 年 4 月	14 年 9 月
男性	19 年 1 月	18 年 1 月
差	3 年 9 月	3 年 4 月

④育児休業取得率

区分	R5. 1. 1～R5. 12. 31	R6. 1. 1～R6. 12. 31
女性	100.0%	100.0%
男性	60.0%	55.6%

⑤男性職員の配偶者出産支援休暇及び育児参加休暇所得率及び平均取得日数

区分	R5. 1. 1～R5. 12. 31				R6. 1. 1～R6. 12. 31			
	対象 人数	取得 人数	割合	平均取 得日数	対象 人数	取得 人数	割合	平均取 得日数
出産支援 休 暇	10 人	5 人	50.0%	1.6 日	9 人	6 人	66.7%	1.1 日
育児参加 休 暇	10 人	5 人	50.0%	3.1 日	9 人	4 人	44.4%	3.3 日

※取得上限日数…出産支援休暇（2 日）、育児参加休暇（5 日）

⑥超過勤務の状況

区分	令和 5 年度	令和 6 年度
1 人当たり年間平均	109.4 時間	109.8 時間
1 人当たり月間平均	9.1 時間	9.1 時間

⑦管理職の女性割合

区分	R6. 4. 1 現在			R7. 4. 1 現在		
	総数	うち女性	女性割合	総数	うち女性	女性割合
管理職	90 人	25 人	27.8%	93 人	26 人	28.0%

⑧各役職段階の女性割合

区分	R6. 4. 1 現在			R7. 4. 1 現在		
	総数	うち女性	女性割合	総数	うち女性	女性割合
部 次 長	26 人	3 人	11.5%	29 人	5 人	17.2%
課 長	64 人	22 人	34.4%	64 人	21 人	32.8%
課長補佐	55 人	23 人	41.8%	57 人	27 人	47.4%
係 長	59 人	19 人	32.2%	55 人	18 人	32.7%
計	204 人	67 人	32.8%	205 人	71 人	34.6%