

議案第51号

木津川市教育委員会教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する
条例の一部改正について

木津川市教育委員会教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例（平成27年木津川市条例第4号）の一部を別紙のとおり改正する。

令和5年11月30日提出

木津川市長 谷口 雄一

提案理由

令和5年8月7日に人事院から国家公務員給与の改定の勧告が行われ、令和5年10月20日に「一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律案」等が閣議決定されたことを受け、木津川市においても国と同様に給与を改定するため、所要の改正を行うものです。

木津川市条例第 号

木津川市教育委員会教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する
条例の一部を改正する条例（案）

第1条 木津川市教育委員会教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例

（平成27年木津川市条例第4号）の一部を次のように改正する。

（下線部分は改正部分）

改正後	改正前
<p>（手当）</p> <p>第4条 教育長の通勤手当、地域手当及び期末手当の額は、次のとおりとする。</p> <p>（1）（略）</p> <p>（2）期末手当</p> <p>ア（略）</p> <p>イ 期末手当の額は、それぞれアの基準日現在（ア後段に規定する者にあっては、退職、罷免又は死亡によりその職を離れた日現在）において、アに規定する者が受けるべき給料の月額、地域手当の月額及び給料の月額に100分の20を乗じて得た額並びに給料の月額、地域手当の月額の合計額に100分の15を乗じて得た額の合計額に<u>100分の175</u>を乗じて得た額に、一般職の職員の例により一定の割合を乗じて得た額</p>	<p>（手当）</p> <p>第4条 教育長の通勤手当、地域手当及び期末手当の額は、次のとおりとする。</p> <p>（1）（略）</p> <p>（2）期末手当</p> <p>ア（略）</p> <p>イ 期末手当の額は、それぞれアの基準日現在（ア後段に規定する者にあっては、退職、罷免又は死亡によりその職を離れた日現在）において、アに規定する者が受けるべき給料の月額、地域手当の月額及び給料の月額に100分の20を乗じて得た額並びに給料の月額、地域手当の月額の合計額に100分の15を乗じて得た額の合計額に<u>100分の165</u>を乗じて得た額に、一般職の職員の例により一定の割合を乗じて得た額</p>

とする。

とする。

第2条 木津川市教育委員会教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例の一部を次のように改正する。

(下線部分は改正部分)

改正後	改正前
<p>(手当)</p> <p>第4条 教育長の通勤手当、地域手当及び期末手当の額は、次のとおりとする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 期末手当</p> <p>ア (略)</p> <p>イ 期末手当の額は、それぞれアの基準日現在(ア後段に規定する者にあっては、退職、罷免又は死亡によりその職を離れた日現在)において、アに規定する者が受けるべき給料の月額、地域手当の月額及び給料の月額に100分の20を乗じて得た額並びに給料の月額、地域手当の月額の合計額に100分の15を乗じて得た額の合計額に<u>100分の170</u>を乗じて得た額に、一般職の職員の例により一定の割合を乗じて得た額とする。</p>	<p>(手当)</p> <p>第4条 教育長の通勤手当、地域手当及び期末手当の額は、次のとおりとする。</p> <p>(1) (略)</p> <p>(2) 期末手当</p> <p>ア (略)</p> <p>イ 期末手当の額は、それぞれアの基準日現在(ア後段に規定する者にあっては、退職、罷免又は死亡によりその職を離れた日現在)において、アに規定する者が受けるべき給料の月額、地域手当の月額及び給料の月額に100分の20を乗じて得た額並びに給料の月額、地域手当の月額の合計額に100分の15を乗じて得た額の合計額に<u>100分の175</u>を乗じて得た額に、一般職の職員の例により一定の割合を乗じて得た額とする。</p>

附 則

(施行期日)

1 この条例は、公布の日から施行し、令和5年12月1日から適用する。ただし、
第2条の改正は、令和6年4月1日から施行する。

(給与の内扱)

2 第1条の改正による改正後の木津川市教育委員会教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例（以下「改正後の条例」という。）の規定を適用する場合は、改正前の木津川市教育委員会教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の条例の規定による給与の内扱とみなす。

政策等の形成過程の説明資料

議 案 名	議案第51号 木津川市教育委員会教育長の給与、勤務時間その他の勤務条件に関する条例の一部改正について	
担 当 課	人事秘書課 人事係	
提案事項の概要等 (必要性、効果等)	<p>令和5年8月7日に人事院から国家公務員給与の改定の勧告が行われ、令和5年10月20日に「一般職の職員の給与に関する法律等の一部を改正する法律案」等が閣議決定されたことを受け、木津川市においても国と同様に給与を改定するため、所要の改正を行うものです。</p>	
提案に至るまでの経緯	<ul style="list-style-type: none"> ・人事院勧告発出（令和5年8月7日） ・給与法改正案閣議決定（令和5年10月20日） ・人事院勧告を受け、課内協議、検討を実施 ・組合協議（令和5年11月6日） 	
市民参加の状況	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無	
市総合計画の位置付け	基本方針	7 効果的・効率的な行政運営と市民に開かれたまちづくり
	政 策 分 野	17 行財政運営
	施 策	⑤ 組織・人材育成 イ. 人材育成の充実
概 算 事 業 費 (単 位 : 千 円)	<input checked="" type="checkbox"/> 単年度（令和5年度） <input type="checkbox"/> 複数年度（年度から） 99千円 特別職人件費	
将来にわたる効果及び経費の状況	<p>国家公務員の特別職の期末手当改定に準じ、期末手当改定を行います。</p>	