

男女共同参画の推進に関する評価指標

R 8.5.30

項目		評価方法	市 2 次 計画策定時	市 2 次後期 計画策定時	市 現状値	市 目標値	府 目標値	国 目標値
			令和 2 年度	令和 7 年度	令和 8 年度	令和 12 年度	令和 12 年度	令和12 年度末x (2030 年度末)
市（府・国）の審議会等における女性委員の割合		庁内データ	39.4% (4 月現在)	36.6% (4 月現在)	38.1% (4 月現在)	40%以上 60%以下	40%	40%以上 60%以下
女性委員のいない審議会数		庁内データ	0 (4 月現在)	4 (4 月現在)	4 (4 月現在)	0		
市（府）の女性管理職の登用割合（課長相当職以上）		庁内データ	25.3% (4 月現在)	28.0% (4 月現在)	30.1% (4 月現在)	35%	23%	
市（府・国）の男性職員の育児休業取得率		庁内データ	28.6% (H31.1～ R1.12 月)	55.6% (R6.1～ 12 月)	66.7% (R7.1～ 12 月)	85%	100%	85%
男女共同参画人材リスト登録者数		庁内データ	88 人 (4 月現在)	96 人 (4 月現在)	+2 名 (98 人) (4 月現在)	年間 2 名 増加		
育児期にある女性の労働力率	30～ 34 歳	国勢調査	67.8% (H27 年) ※1	71.4% (R2 年) ※1		76%以上		
	※ 1 国勢調査年 35～ 39 歳		65.1% (H27 年) ※1	70.7% (R2 年) ※1		76%以上		