

## 令和6年度第1回木津川市男女共同参画審議会の質問事項への人事秘書課回答

○木津川市職員の時間外勤務時間数の増加理由（R5年度がR4年度よりも増加した理由）

- ・新型コロナウイルスの5類移行に伴う各種事業の増加等に伴うもの。

○木津川市男性職員の育休等アンケート結果

## ◆育児休業を取得していない方

Q1：育児休業を取得しなかった理由は？

①必要なかった。

（理由）

- ・親族の協力を得ることができたため。
- ・第1子であり、妻が自宅にいるため。
- ・配偶者の希望によるもの。

②取得したかったが、取得出来なかった。

（理由）

- ・入庁1年目ということもあり、自分で仕事をコントロールすることが難しく、課に迷惑をかけてしまうと感じ相談できなかった。※育児休業の取得はやめてほしい等の言葉はもちろん雰囲気を出されたことも全くありません。

## ◆配偶者出産支援休暇や育児参加休暇を取得した男性職員

Q1：取得した休暇の種類は？

- ・両方。
- ・両方。
- ・育児参加休暇のみ。
- ・両方。
- ・両方。

Q2：休暇を取得した感想は？

- ・出産に立ち会うことができ、退院時も迎えに行くことができてよかった。
- ・出生に係る諸手続き、下の子が健診する際の上の子の世話、妻の身体が本調子ではないため1人では対応が難しいこと等、出生前後は何かと休みが必要な状況がたくさんあるので、大変助かりました。
- ・2人目が生まれ、妻が入院中に上の子の通園の付き添いが必要だったため、取得したが、非常にありがたかった。
- ・出産に立ち会うことができてよかった。
- ・育児休業と併せて出生後1～2か月をずっと一緒に過ごすことができていい経験ができた。

## ◆配偶者出産支援休暇や育児参加休暇を取得していない男性職員

Q1：配偶者出産支援休暇や育児参加休暇を取得しなかった理由は？

- ・育児休業を取得したため。
- ・年休取得で対応したため。