

男女共同参画の推進に関する評価指標

項目	評価方法	市 計画策定時		市 現状値	市 現状値	市 目標値	府 目標値	国 目標値
		令和 2 年度		令和 3 年度	令和 4 年度	令和 12 年度	令和 7 年度	令和 7 年度
市（府・国）の審議会等における女性委員の割合	庁内データ	39.4 % (4 月現在)		38.7 % (4 月現在)	40.1 % (4 月現在)	男女双方が 40%以上 60%以下	40 %	40%以上 60%以下
女性委員のいない審議会数	庁内データ	0 (4 月現在)		1 (4 月現在)	1 (4 月現在)	0 を継続		
市（府）の女性管理職の登用割合（課長相当職以上）	庁内データ	25.3 % (4 月現在)		22.7 % (4 月現在)	24.2 % (4 月現在)	35 %	21 %	
市（府・国）の男性職員の育児休業取得率	庁内データ	男性 28.6 % (H31.1～R1.12 月)		42.9 % (R2.1～12 月)	33.3 % (R3.1～12 月)	30 %	全国都道府県 中第 1 位 (令和 6 年度)	30 %
男女共同参画人材リスト登録者数	庁内データ	88 人 (4 月現在)		91 人 (4 月現在)	92 人 (4 月現在)	150 人		
育児期にある女性の労働力率	国勢調査	30～34 歳	67.8 % (平成 27 年) ※1			73%以上		
		35～39 歳	65.1 % (平成 27 年) ※1			70%以上		

※ 1 国勢調査年