

## 男女共同参画の推進に関する評価指標

| 項目                       | 評価方法  | 市 計画策定時                    |                    | 市 現状値               | 市 目標値                   | 府 目標値                     | 国 目標値          |
|--------------------------|-------|----------------------------|--------------------|---------------------|-------------------------|---------------------------|----------------|
|                          |       | 令和 2 年度                    |                    | 令和 3 年度             | 令和 12 年度                | 令和 7 年度                   | 令和 7 年度        |
| 市（府・国）の審議会等における女性委員の割合   | 庁内データ | 39.4%<br>(4月現在)            |                    | 38.7%<br>(4月現在)     | 男女双方が<br>40%以上<br>60%以下 | 40%                       | 40%以上<br>60%以下 |
| 女性委員のいない審議会数             | 庁内データ | 0<br>(4月現在)                |                    | 1<br>(4月現在)         | 0を継続                    |                           |                |
| 市(府)の女性管理職の登用割合(課長相当職以上) | 庁内データ | 25.3%<br>(4月現在)            |                    | 22.7%<br>(4月現在)     | 35%                     | 21%                       |                |
| 市(府・国)の男性職員の育児休業取得率      | 庁内データ | 男性 28.6%<br>(H31.1～R1.12月) |                    | 42.9%<br>(R2.1～12月) | 30%                     | 全国都道府県中第<br>1位<br>(令和6年度) | 30%            |
| 男女共同参画人材リスト登録者数          | 庁内データ | 88人<br>(4月現在)              |                    | 91人<br>(4月現在)       | 150人                    |                           |                |
| 育児期にある女性の労働力率            | 国勢調査  | 30～34歳                     | 67.8%<br>(平成27年)※1 |                     | 73%以上                   |                           |                |
|                          |       | 35～39歳                     | 65.1%<br>(平成27年)※1 |                     | 70%以上                   |                           |                |

※1 国勢調査年