

男女共同参画の推進に関する評価指標

項目	評価方法	市 計画策定時	市 現状値	市 現状値	市 現状値	市 目標値	府 目標値	国 目標値
		平成 21 年 4 月 現在	平成 22 年 4 月 現在	平成 31 年 4 月 現在	令和 2 年 4 月 現在	令和 2 年度	令和 2 年度	令和 2 年度
審議会等における女性委員の割合	府内データ	29.3% (平成21年4月現在)	28.5% (4月1日現在)	37.1% (4月1日現在)	39.4% (4月1日現在)	35%	40%	30%
女性委員のいない審議会数	府内データ	8 (平成21年4月現在)	7 (4月1日現在)	2 (4月1日現在)	0 (4月1日現在)	0		
市(府)の女性管理職の登用割合(課長相当職以上)	府内データ	16.0% (平成21年4月現在)	19.1% (4月1日現在)	24.0% (4月1日現在)	25.3% (4月1日現在)	30%	17% (31年度)	
市(府・国)の男性職員の育児休業取得率	府内データ	男性 0 % (平成21年4月現在)	0 % (4月1日現在)	20.0% (H30.1.1～12.31)	28.6% (H31.1.1～12.31)	10%	15% (31年度)	13%
男女共同参画人材リスト登録者数	府内データ	59人 (平成21年4月現在)	67人 (4月1日現在)	85人 (4月1日現在)	88人 (4月1日現在)	150人		
育児期にある女性の労働力率	国勢調査	30～34歳 56.6% (平成 17 年)			30～34歳 67.8% (平成 27 年)			
		35～39歳 54.2% (平成 17 年)			35～39歳 65.1% (平成 27 年)	5 %以上増加		