

資料3

木津川市における男女共同参画に関する職員の登用状況

①女性職員の採用割合

区分	H30.4.1採用			H31.4.1採用		
	採用者数	うち女性	女性割合	採用者数	うち女性	女性割合
一般事務	12人	5人	41.7%	9人	6人	66.7%
保健師	2人	2人	100.0%	2人	2人	100.0%
保育士	3人	3人	100.0%	3人	3人	100.0%
土木技師	—	—	—	1人	0人	0.0%
建築技師	1人	0人	0.0%	—	—	—
文化財技師	—	—	—	—	—	—
合計	18人	10人	55.6%	15人	11人	73.3%

②採用試験の受験者の女性割合

区分	H30.4.1採用 (平成29年度実施)			H31.4.1採用 (平成30年度実施)		
	受験者数	うち女性	女性割合	受験者数	うち女性	女性割合
一般事務	123人	53人	43.1%	111人	40人	36.0%
保健師	10人	9人	90.0%	7人	7人	100.0%
保育士	30人	28人	93.3%	22人	22人	100.0%
土木技師	8人	1人	12.5%	5人	1人	20.0%
建築技師	8人	2人	25.0%	—	—	—
合計	179人	93人	52.0%	145人	70人	48.3%

③継続勤務年数の差　目標値：1年以下（平成33年度）

区分	H30.4.1現在	H31.4.1現在
女性	16年6月	16年6月
男性	20年6月	21年3月
差	3年9月	4年9月

④育児休業取得率

区分	H29. 1. 1～H29. 12. 31	H30. 1. 1～H30. 12. 31
女性	100%	100%
男性	0.0%	20.0%

⑤男性職員の配偶者出産支援休暇及び育児参加休暇所得率及び平均取得日数

区分	H29. 1. 1～H29. 12. 31				H30. 1. 1～H30. 12. 31			
	対象 人数	対象 人数	割合	平均取 得日数	対象 人数	対象 人数	割合	平均取 得日数
出産支援 休 暇	6 人	6 人	100%	1.5 日	5 人	5 人	100%	1.8 日
育児参加 休 暇	6 人	3 人	50.0%	3.3 日	5 人	1 人	20.0%	5.0 日

※取得上限日数…出産支援休暇（2日）、育児参加休暇（5日）

⑥超過勤務の状況

区分	平成 29 年度			平成 30 年度		
1 人当たり年平均	99.9 時間			95.7 時間		
1 人当たり月平均	8.3 時間			8.0 時間		

⑦管理職の女性割合　目標値：30%（平成33年度）

区分	H30. 4. 1 現在			H31. 4. 1 現在		
	総数	うち女性	女性割合	総数	うち女性	女性割合
管理職	99 人	23 人	23.2%	96 人	23 人	24.0%

⑧各役職段階の女性割合

区分	H30. 4. 1 現在			H31. 4. 1 現在		
	総数	うち女性	女性割合	総数	うち女性	女性割合
部 次 長	25 人	4 人	16.0%	23 人	4 人	17.4%
課 長	74 人	19 人	25.7%	73 人	19 人	26.0%
課長補佐	53 人	19 人	35.8%	52 人	19 人	36.5%
係 長	62 人	20 人	32.3%	60 人	20 人	33.3%