

資料3

木津川市における男女共同参画に関する職員の登用状況

①女性職員の採用割合

区分	H29.4.1採用			H30.4.1採用		
	採用者数	うち女性	女性割合	採用者数	うち女性	女性割合
一般事務	11人	10人	90.9%	12人	5人	41.7%
保健師	—	—	—	2人	2人	100.0%
保育士	3人	3人	100.0%	3人	3人	100.0%
土木技師	1人	0人	0.0%	—	—	—
建築技師	—	—	—	1人	0人	0.0%
文化財技師	2人	2人	100.0%	—	—	—
合計	17人	15人	88.2%	18人	10人	55.6%

②採用試験の受験者の女性割合

区分	H29.4.1採用 (平成28年度実施)			H30.4.1採用 (平成29年度実施)		
	受験者数	うち女性	女性割合	受験者数	うち女性	女性割合
一般事務	116人	46人	39.7%	123人	53人	43.1%
保健師	—	—	—	10人	9人	—
保育士	29人	27人	93.1%	30人	28人	93.3%
土木技師	2人	0人	0.0%	8人	1人	12.5%
建築技師	—	—	—	8人	2人	25.0%
文化財技師	8人	5人	62.5%	—	—	—
合計	155人	78人	50.3%	179人	93人	52.0%

③継続勤務年数の差　目標値：1年以下（平成33年度）

区分	H29.4.1現在	H30.4.1現在
女性	16年8月	16年6月
男性	20年5月	20年6月
差	3年9月	4年0月

④育児休業取得率

区分	H28. 1. 1～H28. 12. 31	H29. 1. 1～H29. 12. 31
女性	100%	100%
男性	22. 2%	0. 0%

⑤男性職員の配偶者出産支援休暇及び育児参加休暇所得率及び平均取得日数

区分	H28. 1. 1～H28. 12. 31				H29. 1. 1～H29. 12. 31			
	対象 人数	対象 人数	割合	平均取 得日数	対象 人数	対象 人数	割合	平均取 得日数
出産支援 休 暇	9 人	9 人	100%	1. 8 日	6 人	6 人	100%	1. 5 日
育児参加 休 暇	9 人	5 人	55. 6%	3. 2 日	6 人	3 人	50. 0%	3. 3 日

※取得上限日数…出産支援休暇（2 日）、育児参加休暇（5 日）

⑥超過勤務の状況

区分	平成 28 年度			平成 29 年度		
1 人当たり年平均	104. 2 時間			99. 9 時間		
1 人当たり月平均	8. 7 時間			8. 3 時間		

⑦管理職の女性割合 目標値：30%（平成 33 年度）

区分	H29. 4. 1 現在			H30. 4. 1 現在		
	総数	うち女性	女性割合	総数	うち女性	女性割合
管理職	100 人	24 人	24. 0%	99 人	23 人	23. 2%

⑧各役職段階の女性割合

区分	H29. 4. 1 現在			H30. 4. 1 現在		
	総数	うち女性	女性割合	総数	うち女性	女性割合
部 次 長	26 人	4 人	15. 4%	25 人	4 人	16. 0%
課 長	74 人	20 人	27. 0%	74 人	19 人	25. 7%
課長補佐	53 人	20 人	37. 7%	53 人	19 人	35. 8%
係 長	61 人	20 人	32. 8%	60 人	20 人	32. 3%