

木津川市における男女共同参画に関する職員の登用状況

(1) 管理職への在職状況

(平成25年4月1日現在)

	管 理 職 総 数 (人)	女性管理職の内訳				
		女性数 (人)	女性の割合 (%)	部局長クラス (人)	次長クラス (人)	課長クラス (人)
市町村長部局	67	18	26.9	1	0	17
教育委員会	14	5	35.7	0	0	5
その 他	10	0	0	0	0	0
計 (うち一般行政職)	91 (78)	23 (18)	25.3 (23.1)	1 (1)	0 (0)	22 (17)

(注)管理職とは、本庁の課長及びこれに相当する職以上(課長と同位に格付けされる室長、参事等を含む)。出先機関の課長などが本庁の課長相当職である場合はその数も含む。

(2) 平成24年度の女性公務員の採用状況

(平成25年3月31日現在)

	総 数 (人)	女性 数 (人)	女性の割合 (%)
上 級	13	7	53.8
中 級	1	1	100.0
初 級	1	0	0.0

(注)平成24年度(平成25年3月31日まで)に採用された公務員数を記入してください。

「上級」とは、上級試験と称して行った試験または大学卒業程度の学力を有すると認めるものを対象として行った試験。医師、獣医師、薬剤師、保健師等を含む。

「中級」とは、中級試験と称して行った試験または短期大学卒業程度の学力を有すると認める者を対象として行った試験。保育士、栄養士、司書、看護師、臨床検査技師等を含む。

「初級」とは、初級試験と称して行った試験または高校卒業程度の学力を有すると認める者を対象として行った試験。交通巡視員、司書補、準看護師等を含む。

級別に採用していない、あるいは採用の無かった場合はその旨を記入してください。

(3) 平成25年度の女性公務員の採用状況

(平成25年4月1日現在)

	総 数 (人)	女性 数 (人)	女性の割合 (%)
上 級	21	13	61.9
中 級	1	1	100.0
初 級	0	0	0.0

(注)平成25年度(平成25年4月1日)に採用された公務員数を記入してください。

「上級」とは、上級試験と称して行った試験または大学卒業程度の学力を有すると認めるものを対象として行った試験。医師、獣医師、薬剤師、保健師等を含む。

「中級」とは、中級試験と称して行った試験または短期大学卒業程度の学力を有すると認める者を対象として行った試験。保育士、栄養士、司書、看護師、臨床検査技師等を含む。

「初級」とは、初級試験と称して行った試験または高校卒業程度の学力を有すると認める者を対象として行った試験。交通巡視員、司書補、準看護師等を含む。

級別に採用していない、あるいは採用の無かった場合はその旨を記入してください。

(4) 女性登用・採用のための措置

*実施しているものに○を付してください。

1. 女性の採用目標の設定	具体的目標()
2. 女性の管理職の登用目標の設定	具体的目標() 30%に目標設定()
3. 女性職員の採用・登用に関する計画の策定	
4. 上記3の計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置	
5. 女性職員の採用・登用の状況や上記3に計画の進捗状況等に関する府内の意見交換等の場の設置	
6. その他(内容)	()