

男女共同参画の推進に関する評価指標

| 項目 | 現状値 | | 現状値 | | 現状値 | | 目標値 |
|--|-------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------|-----------------|
| | (現状値年度) | 平成 22 年 4 月現在 | 平成 23 年 4 月現在 | 平成 24 年 4 月現在 | 平成 25 年 4 月現在 | 平成 31 年度 | |
| 審議会等における女性委員の割合 | 29.3% (平成 21 年 4 月現在) | 28.5% (4 月 1 日現在) | 25.0% (4 月 1 日現在) | 27% (4 月 1 日現在) | 26% (4 月 1 日現在) | 40% | |
| 女性委員のいない審議会数 | 8 (平成 21 年 4 月現在) | 7 (4 月 1 日現在) | 6 (4 月 1 日現在) | 7 (4 月 1 日現在) | 5 (4 月 1 日現在) | 0 | |
| 市の女性管理職の登用割合（課長相当職以上） | 16.0% (平成 21 年 4 月現在) | 19.1% (4 月 1 日現在) | 22.7% (4 月 1 日現在) | 25.8% (4 月 1 日現在) | 25.3% (4 月 1 日現在) | 30% | |
| 市の男性職員の育児休業取得率 | 男性 0 % (平成 21 年 4 月現在) | 0 % (4 月 1 日現在) | 0 % (4 月 1 日現在) | 25% (4 月 1 日現在) | 0 % (4 月 1 日現在) | 10% | |
| 男女共同参画人材リスト登録者数 | 59人 (平成 21 年 4 月現在) | 67 人 (4 月 1 日現在) | 71 人 (4 月 1 日現在) | 76 人 (4 月 1 日現在) | 73 人 (4 月 1 日現在) | 150 人 | |
| 育児期にある女性の労働力率 | 30～34 歳 56.6% (平成 17 年) | | | | | | 5 %以上増加 |
| | 35～39 歳 54.2% (平成 17 年) | | | | | | |
| 「男は仕事、女は家庭」という役割分担意識にとらわれない人の割合 | 34.5% (平成 20 年) | | | | | | 60% |
| 「社会全体で男女の地位が平等になった」と感じている人の割合 | 62.5% (平成 20 年) | | | | | | 80% |
| 「男女共同参画社会」の言葉の意味を内容まで知っている人の割合 | 17.9% (平成 20 年) | | | | | | 40% |
| 「配偶者からの暴力防止及び被害者の保護に関する法律」を内容まで知っている人の割合 | 16.2% (平成 20 年) | | | | | | 40% |
| 「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）」に対する希望と現実のギャップ値 | 58.3 ポイント (平成 20 年) | | | | | | 20 ポイント以上 減少 |

