

議案第56号

木津川市会計年度任用職員の給与等に関する条例の一部改正について

木津川市会計年度任用職員の給与等に関する条例（令和元年木津川市条例第7号）の一部を別紙のとおり改正する。

令和3年11月29日提出

木津川市長 河井 規子

提案理由

会計年度任用職員の給料について、京都府の最低賃金引上げに対応し、近隣市町村との給与水準の均衡を保つため、所要の改正を行うものです。

木津川市条例第 号

木津川市会計年度任用職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例  
(案)

木津川市会計年度任用職員の給与等に関する条例（令和元年木津川市条例第7号）  
の一部を次のように改正する。

別表を次のように改める。

別表第1（第2条関係）

給料表

号給	職務級	1級	2級
		給料月給	給料月給
1		146,100	170,400
2		147,200	171,700
3		148,400	174,400
4		149,500	177,000
5		150,600	179,600
6		151,700	182,200
7		152,800	183,900
8		153,900	185,500
9		154,900	187,200
10		156,300	188,700
11		157,600	190,400
12		158,900	192,200

13	160,100	193,900
14	161,600	195,500
15	163,100	197,300
16	164,700	199,100
17	165,900	200,900
18	167,400	202,400
19	168,900	204,200
20	170,400	206,000
21	171,700	207,800
22	174,400	209,400
23	177,000	211,200
24	179,600	213,000
25	182,200	214,800
26	183,900	216,200
27	185,500	218,000
28	187,200	219,700
29	188,700	221,500
30	190,400	223,200
31	192,200	224,900
32	193,900	226,500
33	195,500	228,100
34	196,900	229,500
35	198,400	231,200
36	199,900	232,800
37	201,200	234,400
38	202,500	235,400

39		236,900
40		238,300
41		239,500
42		240,700
43		241,900
44		242,900
45		244,100
46		245,400
47		246,400
48		247,600
49		248,900
50		249,800
51		251,100
52		252,300
53		253,600
54		255,000
55		256,400
56		257,600
57		258,800
58		260,000
59		261,200
60		262,500
61		263,600
62		264,700
63		265,800
64		267,100

65		268,400
66		269,400
67		270,500
68		271,800
69		273,100
70		274,000
71		275,000
72		275,900
73		277,000
74		278,100
75		279,100
76		280,000
77		281,000
78		281,500
79		282,400
80		283,100
81		284,000
82		285,000
83		285,800
84		286,600
85		287,400
86		288,200
87		288,700
88		289,100
89		289,600
90		289,800

9 1		2 9 0, 1 0 0
9 2		2 9 0, 3 0 0
9 3		2 9 0, 7 0 0
9 4		2 9 0, 9 0 0
9 5		2 9 1, 1 0 0
9 6		2 9 1, 5 0 0
9 7		2 9 1, 8 0 0
9 8		2 9 2, 1 0 0
9 9		2 9 2, 4 0 0
1 0 0		2 9 2, 7 0 0
1 0 1		2 9 3, 1 0 0
1 0 2		2 9 3, 4 0 0
1 0 3		2 9 3, 8 0 0
1 0 4		2 9 4, 1 0 0
1 0 5		2 9 4, 5 0 0
1 0 6		2 9 4, 7 0 0
1 0 7		2 9 4, 9 0 0
1 0 8		2 9 5, 2 0 0
1 0 9		2 9 5, 6 0 0
1 1 0		2 9 5, 8 0 0
1 1 1		2 9 6, 1 0 0
1 1 2		2 9 6, 5 0 0
1 1 3		2 9 6, 9 0 0
1 1 4		2 9 7, 1 0 0
1 1 5		2 9 7, 4 0 0
1 1 6		2 9 7, 8 0 0

117		298,100
118		298,300
119		298,600
120		299,000
121		299,300
122		299,500
123		299,900
124		300,300

(単位：円)

#### 附 則

この条例は、令和4年4月1日から施行する。

参考資料（議案第56号）

木津川市会計年度任用職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例（案）新旧対照表

（新）

本則（略）

別表第1（第2条関係）

職務級 号給	1級	2級
	給料月給	給料月給
1	<u>146,100</u>	<u>170,400</u>
2	<u>147,200</u>	<u>171,700</u>
3	<u>148,400</u>	<u>174,400</u>
4	<u>149,500</u>	<u>177,000</u>
5	<u>150,600</u>	<u>179,600</u>
6	<u>151,700</u>	<u>182,200</u>
7	<u>152,800</u>	<u>183,900</u>
8	<u>153,900</u>	<u>185,500</u>

（旧）

本則（略）

別表第1（第2条関係）

職務級 号給	1級	2級
	給料月給	給料月給
1	<u>144,100</u>	<u>168,700</u>
2	<u>145,200</u>	<u>170,100</u>
3	<u>146,400</u>	<u>172,800</u>
4	<u>147,500</u>	<u>175,400</u>
5	<u>148,600</u>	<u>178,000</u>
6	<u>149,700</u>	<u>180,700</u>
7	<u>150,800</u>	<u>182,400</u>
8	<u>151,900</u>	<u>184,000</u>



9	<u>154,900</u>	<u>187,200</u>
10	<u>156,300</u>	<u>188,700</u>
11	<u>157,600</u>	<u>190,400</u>
12	<u>158,900</u>	<u>192,200</u>
13	<u>160,100</u>	<u>193,900</u>
14	<u>161,600</u>	<u>195,500</u>
15	<u>163,100</u>	<u>197,300</u>
16	<u>164,700</u>	<u>199,100</u>
17	<u>165,900</u>	<u>200,900</u>
18	<u>167,400</u>	<u>202,400</u>
19	<u>168,900</u>	<u>204,200</u>
20	<u>170,400</u>	<u>206,000</u>
21	<u>171,700</u>	<u>207,800</u>
22	<u>174,400</u>	<u>209,400</u>
23	<u>177,000</u>	<u>211,200</u>
24	<u>179,600</u>	<u>213,000</u>
25	<u>182,200</u>	<u>214,800</u>

9	<u>153,000</u>	<u>185,700</u>
10	<u>154,400</u>	<u>187,200</u>
11	<u>155,700</u>	<u>188,900</u>
12	<u>157,000</u>	<u>190,700</u>
13	<u>158,300</u>	<u>192,400</u>
14	<u>159,800</u>	<u>194,000</u>
15	<u>161,300</u>	<u>195,800</u>
16	<u>162,900</u>	<u>197,600</u>
17	<u>164,200</u>	<u>199,400</u>
18	<u>165,700</u>	<u>200,900</u>
19	<u>167,200</u>	<u>202,700</u>
20	<u>168,700</u>	<u>204,500</u>
21	<u>170,100</u>	<u>206,300</u>
22	<u>172,800</u>	<u>207,900</u>
23	<u>175,400</u>	<u>209,700</u>
24	<u>178,000</u>	<u>211,500</u>
25	<u>180,700</u>	<u>213,300</u>

26	<u>183,900</u>	<u>216,200</u>
27	<u>185,500</u>	<u>218,000</u>
28	<u>187,200</u>	<u>219,700</u>
29	<u>188,700</u>	<u>221,500</u>
30	<u>190,400</u>	<u>223,200</u>
31	<u>192,200</u>	<u>224,900</u>
32	<u>193,900</u>	<u>226,500</u>
33	<u>195,500</u>	<u>228,100</u>
34	<u>196,900</u>	<u>229,500</u>
35	<u>198,400</u>	<u>231,200</u>
36	<u>199,900</u>	<u>232,800</u>
37	<u>201,200</u>	<u>234,400</u>
38	<u>202,500</u>	<u>235,400</u>
39		<u>236,900</u>
40		<u>238,300</u>
41		<u>239,500</u>
42		<u>240,700</u>

26	<u>182,400</u>	<u>214,700</u>
27	<u>184,000</u>	<u>216,500</u>
28	<u>185,700</u>	<u>218,200</u>
29	<u>187,200</u>	<u>220,000</u>
30	<u>188,900</u>	<u>221,700</u>
31	<u>190,700</u>	<u>223,400</u>
32	<u>192,400</u>	<u>225,000</u>
33	<u>194,000</u>	<u>226,600</u>
34	<u>195,400</u>	<u>228,000</u>
35	<u>196,900</u>	<u>229,700</u>
36	<u>198,400</u>	<u>231,300</u>
37	<u>199,700</u>	<u>232,900</u>
38	<u>201,000</u>	<u>234,000</u>
39		<u>235,500</u>
40		<u>236,900</u>
41		<u>238,200</u>
42		<u>239,500</u>

43		<u>241,900</u>
44		<u>242,900</u>
45		<u>244,100</u>
46		<u>245,400</u>
47		<u>246,400</u>
48		<u>247,600</u>
49		<u>248,900</u>
50		<u>249,800</u>
51		<u>251,100</u>
52		<u>252,300</u>
53		<u>253,600</u>
54		<u>255,000</u>
55		<u>256,400</u>
56		<u>257,600</u>
57		<u>258,800</u>
58		<u>260,000</u>
59		<u>261,200</u>

43		<u>240,700</u>
44		<u>241,700</u>
45		<u>242,900</u>
46		<u>244,200</u>
47		<u>245,300</u>
48		<u>246,500</u>
49		<u>247,800</u>
50		<u>248,700</u>
51		<u>250,100</u>
52		<u>251,500</u>
53		<u>252,900</u>
54		<u>254,300</u>
55		<u>255,700</u>
56		<u>257,100</u>
57		<u>258,400</u>
58		<u>259,600</u>
59		<u>260,900</u>

60		<u>262,500</u>
61		263,600
62		264,700
63		265,800
64		267,100
65		268,400
66		269,400
67		270,500
68		271,800
69		273,100
70		274,000
71		275,000
72		275,900
73		277,000
74		278,100
75		279,100
76		280,000

60		<u>262,300</u>
61		263,600
62		264,700
63		265,800
64		267,100
65		268,400
66		269,400
67		270,500
68		271,800
69		273,100
70		274,000
71		275,000
72		275,900
73		277,000
74		278,100
75		279,100
76		280,000

77		281,000
78		281,500
79		282,400
80		283,100
81		284,000
82		285,000
83		285,800
84		286,600
85		287,400
86		288,200
87		288,700
88		289,100
89		289,600
90		289,800
91		290,100
92		290,300
93		290,700

77		281,000
78		281,500
79		282,400
80		283,100
81		284,000
82		285,000
83		285,800
84		286,600
85		287,400
86		288,200
87		288,700
88		289,100
89		289,600
90		289,800
91		290,100
92		290,300
93		290,700

94		290,900
95		291,100
96		291,500
97		291,800
98		292,100
99		292,400
100		292,700
101		293,100
102		293,400
103		293,800
104		294,100
105		294,500
106		294,700
107		294,900
108		295,200
109		295,600
110		295,800

94		290,900
95		291,100
96		291,500
97		291,800
98		292,100
99		292,400
100		292,700
101		293,100
102		293,400
103		293,800
104		294,100
105		294,500
106		294,700
107		294,900
108		295,200
109		295,600
110		295,800

1 1 1		2 9 6, 1 0 0
1 1 2		2 9 6, 5 0 0
1 1 3		2 9 6, 9 0 0
1 1 4		2 9 7, 1 0 0
1 1 5		2 9 7, 4 0 0
1 1 6		2 9 7, 8 0 0
1 1 7		2 9 8, 1 0 0
1 1 8		2 9 8, 3 0 0
1 1 9		2 9 8, 6 0 0
1 2 0		2 9 9, 0 0 0
1 2 1		2 9 9, 3 0 0
1 2 2		2 9 9, 5 0 0
1 2 3		2 9 9, 9 0 0
1 2 4		3 0 0, 3 0 0

別表第2 (略)

1 1 1		2 9 6, 1 0 0
1 1 2		2 9 6, 5 0 0
1 1 3		2 9 6, 9 0 0
1 1 4		2 9 7, 1 0 0
1 1 5		2 9 7, 4 0 0
1 1 6		2 9 7, 8 0 0
1 1 7		2 9 8, 1 0 0
1 1 8		2 9 8, 3 0 0
1 1 9		2 9 8, 6 0 0
1 2 0		2 9 9, 0 0 0
1 2 1		2 9 9, 3 0 0
1 2 2		2 9 9, 5 0 0
1 2 3		2 9 9, 9 0 0
1 2 4		3 0 0, 3 0 0

別表第2 (略)

政策等の形成過程の説明資料

議案名	議案第56号 木津川市会計年度任用職員の給与等に関する条例の一部改正について	
担当課	人事秘書課 人事係	
提案事項の概要等 (必要性、効果等)	会計年度任用職員の給料表について、京都府の最低賃金引上げに対応し、近隣市町村との給与水準の均衡を保つため、所要の改正を行うものです。	
提案に至るまでの経緯	<ul style="list-style-type: none"> <li>・調整会議 (10月20日)</li> <li>・政策会議 (10月26日)</li> </ul>	
市民参加の状況	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無	
市総合計画の位置付け	基本方針	7 効果的・効率的な行政運営と市民に開かれたまちづくり
	政策分野	17 行財政運営
	施策	⑤ 組織・人材育成 イ 人材育成の充実
概算事業費 (単位：千円)	<input type="checkbox"/> 単年度 (    年度) <input checked="" type="checkbox"/> 複数年度 (令和4年度から) 令和4年度 1,158,792千円	
将来にわたる効果及び経費の状況	京都府の最低賃金に対応できるとともに、近隣市町との給与水準の均衡を保つことができます。	